

2025 REDEGJØRELSE

Åpenhetsloven Redegjørelse 2025

Byggmester Neteland AS

Org.nr. 815 588 312

Publisert i henhold til åpenhetsloven

Redegjørelsen gjelder perioden 1. januar til 31. desember 2025

Publisert: 19. Juni 2026

Oversikt

Byggmester Neteland AS er en virksomhet som er forpliktet til å etterleve kravene i den norske åpenhetsloven. Som en aktør i bygge bransjen er vi bevisste på vårt ansvar for å sikre at våre virksomheter og leverandører respekterer grunnleggende menneskerettigheter og opprettholder anstendige arbeidsforhold. Vi anerkjenner viktigheten av åpenhet og ansvarlighet i vår drift, og vi er dedikert til å integrere disse prinsippene i alle ledd av vår virksomhet.

Åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, krever at større virksomheter utfører aktsomhetsvurderinger for å identifisere og håndtere potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold i hele leverandørkjeden. Dette arbeidet er avgjørende for å sikre at vi bidrar til en bærekraftig utvikling og beskytter de mest sårbare i vår verdikjede. Ved å følge lovens krav kan vi styrke tilliten hos våre kunder, samarbeidspartnere og samfunnet som helhet.

I 2025 har vi kartlagt totalt 44 leverandører, hvorav 41 er vurdert som relevante for videre oppfølging basert på innkjøpsvolum og bransjerisiko. Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser, men har identifisert områder med potensiell risiko som følges opp videre. Vi arbeider videre med å styrke aktsomhetsarbeidet for bedre å forstå og håndtere risikoene knyttet til våre leverandører, med særlig oppmerksomhet på arbeidsforhold og menneskerettigheter.

For å håndtere de identifiserte risikoområdene har vi igangsatt flere viktige tiltak. Vi arbeider med å utvikle retningslinjer og prosedyrer for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i fremtiden, samt å etablere et system for overvåking og oppfølging av våre leverandører. Med dette arbeidet ønsker vi å forbedre vår evne til å identifisere og håndtere potensielle brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vår ambisjon fremover er å implementere en helhetlig tilnærming til aktsomhetsvurderinger, med mål om å sikre at alle våre leverandører oppfyller de kravene som stilles til respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om virksomheten

Byggmester Neteland AS er en norsk virksomhet som opererer innen bygg- og anleggsbransjen, med fokus på å levere byggetjenester og produkter av høy kvalitet til sine kunder. Virksomheten er forpliktet til å følge gjeldende lover og regler, inkludert åpenhetsloven, som stiller krav til aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Det er viktig for Byggmester Neteland AS å utføre aktsomhetsarbeid for å sikre at både deres egne aktiviteter og deres leverandørkjede overholder grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Virksomhetens rolle i verdikjeden innebærer blant annet samarbeid med flere leverandører av byggematerialer og tjenester. Dette gjør at det er nødvendig å ha et bevisst forhold til hvordan disse leverandørene opererer, spesielt med tanke på arbeidsforhold og menneskerettigheter. Byggmester Neteland AS har et ansvar for å kartlegge og vurdere eventuelle negative konsekvenser som kan oppstå i forbindelse med sine leverandører, og iverksette nødvendige tiltak for å forebygge og begrense slike konsekvenser.

1. Virksomhetsområde

Byggmester Neteland AS spesialiserte seg på bygg- og anleggsarbeid, inkludert rehabilitering og renovering av eksisterende bygninger. Virksomheten tilbyr et bredt spekter av tjenester som spenner fra planlegging og prosjektering til utførelse av byggeprosjekter, samt rådgivning innen byggetekniske spørsmål.

2. Ansatte og organisasjon

Virksomheten har et dedikert team av fagfolk med kompetanse innen byggfag, prosjektledelse og kvalitetssikring. Virksomheten har 69 ansatte og oppfyller terskelverdiene i åpenhetsloven § 3 bokstav a, og er dermed en «større virksomhet» etter åpenhetsloven. Byggmester Neteland AS er en mellomstor aktør i bransjen, noe som stiller krav til organisering og ledelse for å sikre kvalitet og ansvarlighet i arbeidet.

3. Geografisk tilstedeværelse

Byggmester Neteland AS er hjemmehørende i Norge, med hovedfokus på prosjekter i det norske markedet. Virksomheten samarbeider med 44 leverandører, hvorav 41 følges opp særskilt, for å sikre tilgang til nødvendige ressurser og materialer for sine byggeprosjekter.

4. Leverandørkjeden

Virksomhetens leverandørkjede består av en rekke aktører som leverer byggematerialer og tjenester. Byggmester Neteland AS har ikke identifisert noen høyrisikoleverandør i sin kjede, men vi ser viktigheten av å gjennomføre risikovurderinger og dybdevurderinger for å sikre at alle samarbeidspartnere oppfyller kravene til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Konsernforhold

Byggmester Neteland AS er et selvstendig selskap og er ikke en del av noe konsern. Dette gir oss muligheten til å håndtere vårt aktsomhetsarbeid fullt ut på egenhånd, uten innvirkning fra eksterne konsernstrukturer. Vi har etablert klare interne prosesser for aktsomhetsvurderinger, som er tilpasset vår spesifikke virksomhet og bransje.

Aktsomhetsarbeidet er organisert slik at vi har dedikerte ressurser som fokuserer på identifisering og vurdering av potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår leverandørkjede. Vi samarbeider også med relevante bransjeorganisasjoner og initiativer for å dele beste praksis og lære av andres erfaringer.

Videre er vi forpliktet til å implementere tiltak som stanser, forebygger eller begrenser eventuelle negative konsekvenser, samt følge opp effekten av disse tiltakene. Ved å jobbe uavhengig kan vi tilpasse våre strategier og tiltak for å møte de spesifikke behovene i vår virksomhet, samtidig som vi forholder oss til kravene i åpenhetsloven.

Metodikk

Aktsomhetsvurderinger er en systematisk prosess for å identifisere, vurdere og håndtere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som en virksomhet kan være ansvarlig for. Disse vurderingene er avgjørende for å sikre at virksomheten tar ansvar for sin påvirkning på samfunn og miljø, og bidrar til et bærekraftig og rettferdig næringsliv. Byggmester Neteland AS følger OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper i vårt aktsomhetsarbeid, noe som innebærer at vi implementerer en grundig metodikk for å evaluere og forbedre våre praksiser.

Aktsomhetsarbeidet er integrert i virksomhetens daglige drift og er organisert gjennom klare retningslinjer og prosedyrer. Vi har etablert et team som har ansvar for aktsomhetsvurderinger, og vi bruker spesialiserte verktøy for datainnsamling og analyse av våre leverandører. Dette gir oss mulighet til å kartlegge risikofaktorer og iverksette nødvendige tiltak for å sikre at vi oppfyller kravene i åpenhetsloven.

1. Forankring

Vi har integrert retningslinjer for ansvarlig næringsliv i vår overordnede policy og styringssystemer. Dette inkluderer etiske retningslinjer som er tilgjengelige for alle ansatte og som tydelig beskriver vårt ansvar for menneskerettigheter. I tillegg har vi implementert prosedyrer for beslutningstaking som involverer vurdering av menneskerettighetsimplikasjoner.

2. Kartlegging

Vi identifiserer og vurderer negative konsekvenser ved å gjennomføre en grundig analyse av våre leverandører, hvor vi prioriterer oppfølging ut fra innkjøpsvolum og bransjerisiko. Vi har kartlagt 44 leverandører, hvorav 41 er vurdert som relevante for videre oppfølging, og vi vurderer faktiske og potensielle negative konsekvenser gjennom spørreskjemaer og intervjuer.

3. Håndtering

Når risikoer er identifisert, iverksetter vi tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser. Dette kan inkludere opplæring av leverandører om menneskerettigheter og arbeidsforhold, samt implementering av spesifikke krav i kontrakter som må overholdes for å sikre ansvarlig praksis.

4. Oppfølging

Vi overvåker gjennomføringen av våre tiltak ved hjelp av nøkkeltall (KPI-er) og regelmessige rapporteringer. Dette inkluderer interne revisjoner for å evaluere effekten av våre tiltak, samt oppfølging av leverandører for å sikre at de overholder våre krav.

5. Kommunikasjon

Vi kommuniserer vårt aktsomhetsarbeid både internt og eksternt. Denne åpenhetsredegjørelsen er et viktig dokument som beskriver vår tilnærming og tiltak. I tillegg deler vi informasjon om vårt arbeid gjennom vår nettside og i årsrapporter for å sikre åpenhet og ansvarlighet.

6. Gjenoppretting

Skulle det avdekkes at vi har forårsaket eller bidratt til skade, har vi prosedyrer på plass for å sikre gjenoppretting. Dette kan innebære samarbeid med berørte parter for å finne løsninger og kompensere for negative konsekvenser som er oppstått.

Funn

Kartleggingen av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ble gjennomført ved å benytte en kombinasjon av metoder, inkludert dokumentanalyser, spørreundersøkelser og intervjuer med både interne og eksterne interessenter. Vi har også lagt vekt på å innhente informasjon fra pålitelige kilder som bransjerapporter, NGO-er og tilgjengelige offentlige data. Gjennom denne prosessen har vi prioritert risikoområder som arbeidstid, lønn, helsemessige og sikkerhetsmessige forhold, samt muligheten for tvangsarbeid og barnearbeid, da disse er spesielt relevante innen vår bransje og for våre leverandører.

Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i rapporteringsperioden, det vil si tilfeller der skade på mennesker allerede har skjedd. Kartleggingen har imidlertid identifisert vesentlig risiko for negative konsekvenser på enkelte områder, som beskrives nedenfor. Disse områdene følges opp gjennom tiltakene som er omtalt i neste kapittel, og gjennom videre risikovurderinger og dybdeanalyser av prioriterte leverandører.

Vesentlig risiko for negative konsekvenser

Basert på kartleggingen vurderer vi følgende områder som de mest vesentlige risikoene i vår virksomhet og leverandørkjede:

Lønns- og arbeidsvilkår hos underentreprenører og innleid arbeidskraft. Bygg- og anleggsbransjen har en kjent risiko for brudd på allmenngjorte lønns- og arbeidsvilkår, ulovlig arbeidstid og sosial dumping, særlig i ledd lenger ned i leverandørkjeden der vår innsikt er begrenset. Risikoen vurderes som størst ved bruk av underentreprenører og innleid utenlandsk arbeidskraft. Vi følger opp risikoen gjennom kontraktskrav, kredittvurdering og seriøsitetskontroll av underentreprenører før kontraktsinngåelse, dokumentasjonskontroll i tråd med påseplikten og regelmessige oppfølgingsmøter med leverandørene.

Byggevarer med internasjonale leverandørkjeder. Våre innkjøp av byggevarer skjer utelukkende gjennom store norske byggevarehus som selv er omfattet av åpenhetsloven, og som dermed gjennomfører egne aktsomhetsvurderinger og publiserer egne redegjørelser. Vi følger opp risikoen ved å legge disse leverandørenes aktsomhetsarbeid og redegjørelser til grunn i vår egen vurdering, og ved å ta opp varegrupper med forhøyet risiko i dialogen med dem.

Helse og sikkerhet på byggeplass. Bygg og anlegg er blant bransjene med høyest risiko for arbeidsulykker. Risikoen omfatter både egne ansatte og underentreprenørenes arbeidstakere på våre prosjekter. Den håndteres gjennom virksomhetens HMS-system, vernerunder, opplæring og HMS-krav til underentreprenører, og følges opp løpende i prosjektene.

Tiltak

Byggmester Neteland AS har en proaktiv tilnærming til tiltaksarbeid for å håndtere identifiserte risikoer og negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi anerkjenner viktigheten av å identifisere og adressere potensielle utfordringer før de utvikler seg til alvorlige problemer. Vår tilnærming innebærer en systematisk vurdering av risikoer i samarbeid med våre leverandører og interessenter, der vi fokuserer på å etablere klare retningslinjer og tiltak som er tilpasset de spesifikke utfordringene vi står overfor.

Tiltak prioriteres basert på alvorlighetsgrad og påvirkningsgrad, der vi legger vekt på situasjoner som kan ha betydelig innvirkning på både menneskerettigheter og arbeidsforhold. Typiske tiltak som vi implementerer inkluderer dialog med leverandører for å løse problemer, innføring av kontraktsklausuler som sikrer etterlevelse av våre standarder, og opplæring av både ansatte og leverandører for å øke bevisstheten omkring disse temaene. I tillegg vurderer vi å gjennomføre revisjoner av leverandører og i ytterste fall avslutte forretningsforhold dersom det er nødvendig. Oppfølging av tiltakene skjer gjennom regelmessig evaluering av effekten og kontinuerlig dialog med berørte parter for å sikre at vi oppnår ønskede resultater.

Innføring av opplæringsprogram for ansatte og leverandører om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Mål: Å øke bevisstheten og forståelsen for menneskerettigheter og arbeidsforhold blant alle involverte parter.

Tidslinje: Tiltaket ble iverksatt i januar 2025

Status: Pågående og løpende aktivitet

Effekt: Forventet økt kunnskap og kompetanse, noe som vil redusere risikoene knyttet til brudd på menneskerettigheter.

Etablering av klare kontraktsklausuler for leverandører som regulerer etterlevelse av menneskerettigheter

Mål: Å sikre at alle leverandører overholder våre standarder for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Tidslinje: Tiltaket ble innført i februar 2025.

Status: Fullført

Effekt: Forventet bedre etterlevelse av menneskerettigheter hos våre leverandører.

Regelmessige oppfølgingsmøter med leverandører for å diskutere og evaluere forholdene på arbeidsplassen

Mål: Å opprettholde en åpen dialog og identifisere eventuelle problemer tidlig.

Tidslinje: Tiltaket har blitt implementert med månedlige møter fra mars 2025.

Status: Pågående

Effekt: Forventet tidlig identifisering av potensielle negative konsekvenser.

Informasjonskrav

Retten til informasjon i henhold til åpenhetsloven (§ 6) gir enhver person eller organisasjon muligheten til å be om informasjon om hvordan Byggmester Neteland AS håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette innebærer at alle har rett til å få innsyn i virksomhetens aktsomhetsvurderinger og tiltak for å stanse, forebygge eller begrense slike konsekvenser.

Informasjonskrav kan sendes av enhver person eller organisasjon som ønsker innsikt i virksomhetens arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold. Det kan etterspørres informasjon om risikovurderinger, tiltak som er iverksatt, samt oppfølgingsarbeid knyttet til disse. For å sende et informasjonskrav kan henvendelser rettes til oss via vår e-postadresse: firmapost@bmnas.no. Alternativt kan forespørselen også sendes med post til Postboks 74, 2021 Skedsmokorset.

Virksomheten behandler alle mottatte henvendelser med høy prioritet, og vi har plikt til å svare innen tre uker etter at informasjonskravet er mottatt. I spesielle tilfeller, der mer tid er nødvendig for å innhente og vurdere informasjon, kan fristen forlenges til inntil to måneder. Det er imidlertid viktig å merke seg at informasjonsplikten kan være begrenset av hensyn til forretningshemmeligheter og personvern. I rapporteringsperioden har vi ikke mottatt noen informasjonskrav, men vi er forberedt på å håndtere fremtidige henvendelser på en grundig og ansvarlig måte.

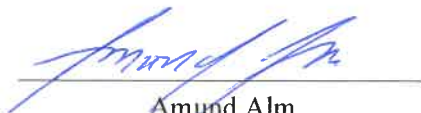
Offentliggjøring

Styrets leder



Rune Neteland
Oslo 19. juni 2026

Daglig leder



Amund Alm
Oslo 19. juni 2026